

Πορίσματα της 39^{ης} Συνόδου των Αντιπρυτάνεων Ακαδημαϊκών και Διοικητικών Θεμάτων

Εισηγήσεις προς την 108^η Σύνοδο Πρυτάνεων των Ελληνικών Πανεπιστημίων με τη συμμετοχή των Αντιπρυτάνεων. Κατά τη διάρκεια της 39^{ης} Συνόδου Αντιπρυτάνεων Ακαδημαϊκών και Διοικητικών Θεμάτων, η οποία πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 07 Μαΐου 2025 στο Porto Carras, στο Νέο Μαρμαρά Χαλκιδικής, μετά από διεξοδική συζήτηση, οι Αντιπρυτάνεις κατέληξαν στα ακόλουθα πορίσματα:

Α. Ακαδημαϊκά Θέματα

- Δημιουργία Παρατηρητηρίου συγκέντρωσης και ανάδειξης της έγκριτης ελληνόφωνης επιστημονικής παραγωγής στις Ανθρωπιστικές & Κοινωνικές Επιστήμες και τις Τέχνες (ΑΚΕΤ). Επειδή η πρωτοβουλία ανάδειξης του ζητήματος αξιολόγησης του ερευνητικού έργου στις ΑΚΕΤ έχει αναληφθεί στο πλαίσιο της Συνόδου Πρυτάνεων από το Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών, προτείνουμε το Πάντειο να αναλάβει την υλοποίηση του έργου αυτού και να συγκροτηθεί Επιτροπή της Συνόδου όπου θα εκπροσωπούνται όσα Πανεπιστήμια επιθυμούν να συμβάλουν με εκπρόσωπό τους.
- Μετά από εκτενή συζήτηση, διαπιστώθηκε η αναγκαιότητα άμεσης επίλυσης των διαφόρων ζητημάτων που προκύπτουν από τα προβλεπόμενα στο Κεφάλαιο ΙΖ' του Ν. 4957/2022 με τίτλο «Διαδικασία εκλογής και εξέλιξης μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού».
- Δημιουργία ομάδας εργασίας για την Ανοικτή Επιστήμη στο πλαίσιο της Συνόδου των Πρυτάνεων με αρμοδιότητες: (i) την καταγραφή των πρωτοβουλιών και των καλών πρακτικών, (ii) την ενίσχυση των συνεργασιών και των κοινοπρακτικών πρωτοβουλιών στο πλαίσιο της Ανοικτής Επιστήμης και (iii) την διατύπωση προτάσεων πολιτικής προς την πολιτεία.
- Αναφορικά με την Παιδαγωγική και Διδακτική επάρκεια ζητάμε άμεση αναστολή εφαρμογής των Άρθρων 99 ν.4957/2022 και 32 ν.5029/2023 με αναδρομική ισχύ για τους/τις νεοεισακτέους/εες από το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025.
- Κατά αναλογία εφαρμογή της παρ. 2 του Άρθρου 143 του Ν. 4957/2022 για την κατηγορία προσωπικού Ε.Ε.Π. των Α.Ε.Ι.
- Ένταξη των καλλιτεχνικών τμημάτων-σχολών στο σύστημα μεταφοράς θέσεων (μεταγραφές) φοιτητών/φοιτητριών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- Επισημαίνεται η αναγκαιότητα πλήρους διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων (φοιτητολόγιο, πληροφοριακό σύστημα ΜΟΔΙΠ, unistats κλπ) στο πλαίσιο της προσεχούς αναβάθμισης των εν λόγω συστημάτων από το ΥΠΑΙΘΑ, προκειμένου να αντιμετωπιστούν σοβαρές δυσλειτουργίες των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων.

Β. Διοικητικά θέματα

- Για την εύρυθμη λειτουργία Ιδρυμάτων που τα μέλη Δ.Ε.Π. δεν υπερβαίνουν τα 60, να επιτραπεί η δυνατότητα ανάληψης θεσμικής ευθύνης από μέλη Δ.Ε.Π. που είναι στη βαθμίδα του μόνιμου Επίκουρου Καθηγητή.
- Παράταση των υφιστάμενων συμβάσεων στο πλαίσιο του θεσμού του Ακαδημαϊκού Υποτρόφου για ένα ακαδημαϊκό έτος.
- Επαναφορά της άδειας των μελών Δ.Ε.Π./ΕΔΙΠ/ΕΕΠ για προσωπικούς λόγους.
- Νομοθετική πρωτοβουλία από το Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. ώστε να διασφαλιστεί ότι, τα χρονικά διαστήματα των πέντε (5) μηνών της άδειας μητρότητας με πλήρεις αποδοχές και των εννέα (9) μηνών της άδειας ανατροφής με πλήρεις αποδοχές θα συνυπολογίζονται στην προϋπηρεσία που απαιτείται για τη μονιμοποίηση ή την εξέλιξη στην επόμενη βαθμίδα των μελών Δ.Ε.Π.
- Νομοθετική πρωτοβουλία από το Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. ώστε να επιτραπεί η αναγνώριση του διδακτικού ή ερευνητικού έργου που έχει προσφερθεί σε Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα (Ε.Π.Ι.) Ελληνικών Α.Ε.Ι. και σε σημαντικούς Διεθνείς Ερευνητικούς Οργανισμούς που δεν υπάγονται σε αναγνωρισμένα πανεπιστήμια του εξωτερικού (π.χ. CERN), ως προϋπηρεσία για τη μισθολογική εξέλιξη των μελών Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π.
- Διαπιστώνεται για άλλη μια φορά η υποστελέχωση των Ελληνικών Πανεπιστημίων σε διοικητικό προσωπικό, σε μια περίοδο που αναμένονται τα αμέσως επόμενα χρόνια πολλές συνταξιοδοτήσεις. Η ανάγκη για διοικητικό προσωπικό γίνεται ακόμη μεγαλύτερη, λόγω της σύστασης πολλών νέων διοικητικών μονάδων, βάσει του ν. 4957/2022. Προτείνεται:
 - ο να εφαρμοστεί ο κανόνας μια (1) πρόσληψη για μία (1) αποχώρηση και στο διοικητικό προσωπικό.
 - ο πρόσληψη μέσω ειδικής προκήρυξης Α.Σ.Ε.Π. (fast track) τουλάχιστον 500 + 1.000 διοικητικών υπαλλήλων (για τα 2 επόμενα έτη) στα ΑΕΙ και ένταξη στα κριτήρια κατάταξης των υποψήφιων προηγούμενης «εμπειρίας», «ειδικής εμπειρίας» έως και 84 μήνες και εντοπιότητας.
 - ο επαναφορά της δυνατότητας μετάταξης σε Α.Ε.Ι. διορισμένων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας – Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
 - ο παροχή οικονομικών κινήτρων στο διοικητικό προσωπικό για την μείωση της διαρροής μέσω της κινητικότητας.